

Deseando existir dentro de su propio idioma ..... Página 4

Los sueños sí se hacen realidad para la familia Ambriz Sánchez ..... Página 8

La vida es buena

EL GUARDIA NOTICIERO

VOL. 1 NO. 3

4 Julio 2023 Establecido en 2023 Sirviendo a nuestras comunidades hispanas a lo largo de la costa de Oregón GRATIS

Programa de Lenguaje Dual del Distrito Escolar de Tillamook



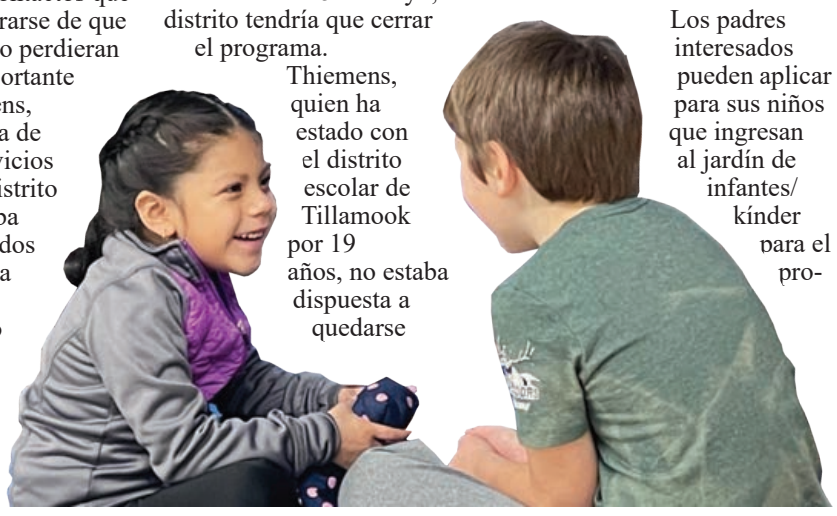


SARAH KELLY
Para Country Media, Inc.

En orden de salvar un programa necesitado en el distrito escolar de Tillamook, Cassie Thiemens tuvo que ir más allá y pasar meses trabajando con todos los contactos y contactos que tenía, para asegurarse de que sus estudiantes no perdieran su programa importante bilingüe. Thiemens, quien es directora de programas y servicios bilingües en el distrito escolar, necesitaba maestros calificados bilingües y estaba decidida a hacer todo lo necesario para encontrarlos.

Con tres de los miembros de su personal moviéndose para buscar otras oportunidades y un puesto que anteriormente había quedado vacante, el distrito necesitaba reemplazos con urgencia y tenía muy poco tiempo para encontrarlos. Si Thiemens no pudiera encontrar cuatro maestras bilingües calificados antes del 15 de mayo, el distrito tendría que cerrar el programa.

Thiemens, quien ha estado con el distrito escolar de Tillamook por 19 años, no estaba dispuesta a quedarse quieta y permitir que el único programa bilingüe en toda la costa de Oregón se terminara. El programa, que comenzó en el año escolar 2017-2018, es una estrella brillante para el distrito escolar y recibe grandes elogios tanto de los padres como de la comunidad.



Los padres interesados pueden aplicar para sus niños que ingresan al jardín de infantes/kínder para el pro-

MIRA LA PÁGINA A3 (**DUAL**)

El superintendente escolar nuevo de Tillamook habla sobre el trabajo

WILL CHAPPELL
Editor delantero

El Distrito Escolar de Tillamook dio la bienvenida al superintendente permanente escolar nuevo el 1 de julio, cuando Matthew Ellis tomo la superintendencia del interino Jim Mabbott.

En una entrevista reciente con el Herald, Ellis dijo que planea priorizar la construcción de relaciones en todo el distrito y la comunidad para aprender qué cambios deben hacerse para ofrecer a los estudiantes de Tillamook la mejor educación.

"Se necesita tiempo para construir la confianza y cualquiera relación requiere esfuerzo, por lo que es conocer a las personas, conocer a la comunidad, eso tiene que suceder primero", dijo Ellis.

Desde edad muy chica, Ellis supo que quería ser en educador, ya que sus padres trabajaban en escuelas, su padre como maestro y director, y su madre como maestra de educación especial. Después de estar en el equipo de luchas colegialmente en Oregon State, Ellis obtuvo una maestría en artes de la enseñanza de la Universidad de Cumberland, en el estado de Tennessee.

Ellis comenzó su carrera escolar en Grandview, Washington, antes de pasar a la administración, primero como director y luego como superintendente del Distrito Escolar Royal en Royal, Washington.

En el año 2018, los padres de Ellis estuvieron involucrados en un accidente serio automovilístico, lo que llevó a Ellis a explorar una mudanza más cercana a ellos. Encontró una oferta de trabajo para la superintendencia del Distrito Escolar de Prosser en Prosser, Washington, donde ha trabajado durante los últimos cinco años.

La decisión de partir de Prosser hacia Tillamook se debió a una serie de factores, dijo Ellis. Después de la rotación en la junta del Distrito Escolar de Prosser y la muerte de su madre en 2020 por cáncer, Ellis estaba buscando una oportunidad nueva cuando el puesto en Tillamook estuvo disponible.

Ellis dijo que su curiosidad se despertó de inmediato ya que durante mucho tiempo ha disfrutado de sus vacaciones en la costa de Oregón y mudarse a la zona había sido un sueño durante mucho tiempo. A medida que comenzó a investigar la posición y el distrito, su interés creció.

"Cuanto más investigaba, más me impresionaba el trabajo que había hecho Jim Mabbott, la junta, el apoyo de la comunidad", dijo Ellis. "Cuanto más pude ver las cosas y ser parte de ellas, sí, es una comunidad que está haciendo las cosas bien, hay tantas cosas buenas aquí".

Ellis mencionó el gran atletismo, los granjeros futuros de América (4H) y los programas de educación profesional y técnica en la escuela secundaria Tillamook como atractivos para él. También dijo que le había impresionado la capacidad del distrito para atraer a maestros y administradores que crecieron en la comunidad para trabajar en el distrito.

Como superintendente, Ellis dijo que trabajará para garantizar que todos los niños del distrito, independientemente de su raza, discapacidad, capacidad o nivel socioeconómico, reciban la mejor educación.

"Todos los niños merecen la mejor educación y la mejor experiencia que podamos ofrecerles", dijo Ellis. "La educación puede ser un gran ecualizador y es importante que lo hagas bien, solo tienes una oportunidad".

Crítica a esa misión es la relación entre la mesa de directores y el superintendente, dijo Ellis que ha aprendido. Ellis dijo que el trabajo de convertir a las escuelas en un "agente increíble dentro de las comunidades para el bien" solo puede existir si la junta y el superintendente se unen para formar un equipo cohesionado.

Es por eso que Ellis dijo que planea pasar los primeros meses en su cargo desarrol-

MIRA LA PÁGINA A10 (**SUPERINTENDENTE**)



Presentamos Abelina y Rincón Cultural

mira la página A2



Rincón Cultural



KORAYMA LLUMINQUINGA LAPHAM
Para Country Media, Inc.

Abelina es originaria de Todos Santos Cuchumatán, Guatemala. Aquí es donde comenzó a tejer desde la temprana edad de 12 años. Ella aprendió esta tradición de su madre que desde pequeña le enseñó muchos de los hermosos diseños de estos textiles.

En cuanto a la producción, ella puede tomar entre 10-30 días para realizar diferentes tejidos, dependiendo del tamaño y la complejidad del diseño. Ella utiliza más de 500 hilos de lana de borrego y sedalina para crear estos diseños únicos de su cultura Maya.

Hoy en día, Abelina vive en la ciudad de Newport junto a su familia en donde ha logrado ofrecer diferentes talleres de demostración de su arte tradicional. Estos talleres se han realizado en la Biblioteca Pública de Newport y Arcoíris Cultural.

Para Abelina lo más importante es que su comunidad siga con sus tradiciones y también poder pasar este conocimiento a las futuras generaciones y también compartir su arte milenario.

Las artesanías de Abelina están a la venta en Arcoíris Cultural (144 SW Coast St, Newport, OR 97365) y también ella puede aceptar órdenes a pedido llamando al número (541) 270-1141.











Tillamook Family Counseling Center

Bilingual Certified Peer Support/Recovery Mentor (English/Spanish)

F.T. 40-Hours/week Position

Tillamook Family Counseling Center is currently looking to add a bilingual peer specialist to our Prime+ program. The mission of the Prime+ program is to prevent acute life-threatening outcomes of substance use which include reducing overdose morbidity and mortality by providing harm reduction centered overdose prevention education and facilitating access to Naloxone. We also strive to reduce injection-related infections by providing harm reduction centered infection prevention education and facilitating access to safer use supplies. The Prime+ program supports linkage to care, diagnosis and treatment of substance use related conditions and substance us related infections.

This position includes training that leads to state certification according to OAR 410-180-0305 (12) and (13).
As a certified Peer Specialist, you will be a living example and role model of recovery life. As a peer you will be a provider of the life wisdom gained through your own lived experience of recovery as well as a change agent for hope.

Benefits:
Dental Vision and Medical-prescription coverage. HSA and FSA plans. 9 paid holidays a year, paid sick leave and vacation time. Vacation starts out at 8 hours a month with increases over time. Generous retirement program: non-contributory 403(b), we put in 9% of your salary and you are vested after 6 months.

To see our complete job description and to apply go to **http://tfcc.bamboohr.com/jobs**. Be sure to submit an online application and upload your resume. Any questions, please visit us online at **http://tfcc.org** or contact us at **jobs@tfcc.org**.

H22271

ESTAMOS CONTRATANDO

EVENTO DE CONTRATACIÓN
CADA MARTES 3PM – 6PM
Ubicado arriba en el área del Siletz Bay Buffet – Contratando Gerentes en el Sitio

EVENTO DE CONTRATACIÓN
SABADO, 10 DE JUNIO 10AM – 3PM
Ubicado arriba en el Centro de Convenciones – Contratando Gerentes en el Sitio

$1,500 BONO DE INICIO

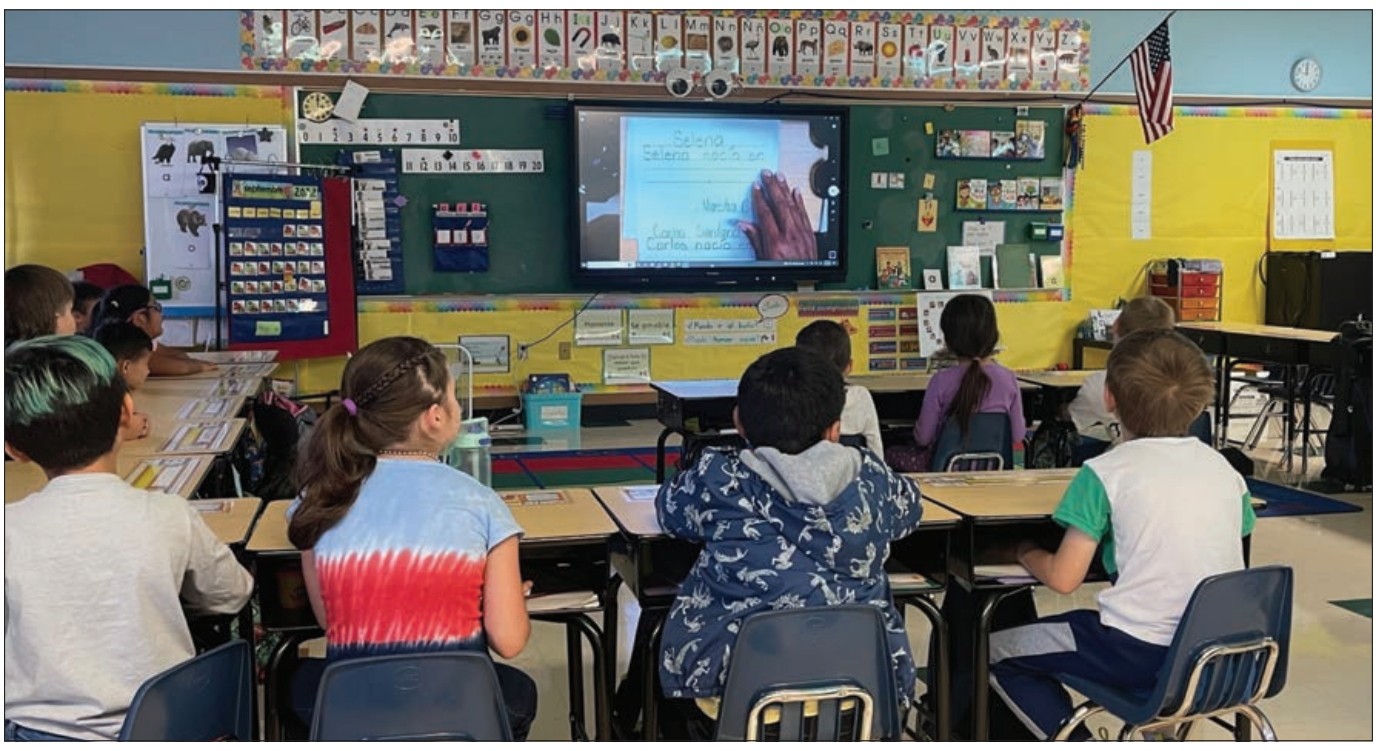
$3/HR PAGO DE INCENTIVO
PARA EMPLEADOS POR HORA

BENFICIOS GRUPALES, 401K – TIEMPO LIBRE PAGADO
GIMNASIO Y GOLF GRATIS

CHINOOKWINDS.COM/CAREERS
541-996-5800

Chinook Winds
CASINO RESORT

DUAL CONTINÚA DE LA PÁGINA A1



grama, que provee instrucción para los niños 50% en inglés y 50% en español. Si el número de estudiantes supera los espacios disponibles, se utilizará un selector de nombres al estilo de una lotería, para llenar los asientos. Las clases se equilibran lo mejor posible con alrededor de la mitad de hablantes nativos de español y la mitad de hablantes nativos de inglés. El programa pronto verá a sus estudiantes pasar al nivel del grado secundaria.

Decidida a que los estudiantes no se sintieran mal, Thiemens miró primero a sus exalumnos a quienes ella les enseñaba antes de convertirse en directora de idiomas a tiempo completo del distrito. Los estudiantes a los que les enseñó inglés en la escuela preparatoria ahora tenían más de 30 años y tenían sus propias familias en el programa. Algunos de estos alumnos anteriores estaban trabajando para convertirse en profesores y Thiemens deseaba apoyarlos. Sin embargo, rápidamente se vio que aún no estaban listos, pero tal vez lo estarían en los próximos años.

"No iba a aceptar que el programa simplemente desaparecería", dice Thiemens.

Se negó rendirse, se acercó al Dr. José Medina, un experto en dos idiomas conocido internacionalmente, y le preguntó si podía usar su presencia fuerte en las redes sociales para ayudarlos en su búsqua urgente de maestros bilingües para el distrito escolar de Tillamook. Con su ayuda, comenzaron a llegar solicitudes de candidatos internacionales.

Sin embargo, los maestros no podían aplicar oficialmente para los puestos utilizando el proceso de solicitudes en línea del distrito debido a que no tenían autorización para trabajar dentro de los Estados Unidos.

Esta inconveniencia renovó la determinación de Thiemens y se puso a la obra para descubrir cómo resolver este dilema nuevo.

Thiemens pudo presentar a los maestros y maestras solicitudes de papel, lo que permitió que continuara el proceso de selección. Después de meses de trabajar para salvar el programa, finalmente llegaron al punto de seleccionar cuidadosamente a cada solicitante y hacer entrevistas.

Con el apoyo del superintendente interino, Thiemens pudo encontrar y contratar a cuatro maestros increíbles solo unos días antes de la fecha de terminación el 15 de mayo. El programa bilingüe se salvaría, pero no antes de superar varios obstáculos más.

Ahora que encontraron a sus nuevos maestros, descubrir cómo obtener la autorización para trabajar en los Estados Unidos. fue el siguiente obstáculo a enfrentar. Thiemens tuvo que aprender rápidamente todo sobre las visas J-1. Con ese conocimiento, podría ayudar a tres de los cuatro maestros. Una visa J-1 permite que los maestros internacionales vengan y trabajen durante cinco años, pero primero tenían que ser patrocinados por un programa.

Al trabajar con el Departamento de Educación de Oregón, Thiemens pudo conectarse con la Embajada de España, donde se enteró de la Fundación Cordell Hull. Esta organización de sin fines de lucro patrocina visas para educadores internacionales y era la respuesta que Thiemens había estado buscando diligentemente.

Con tres de los cuatro maestros ahora encaminados para terminar todo el papeleo requerido, Thiemens se dispuso a ayudar al cuarto maestro que tenía circunstancias más difíciles que resolver. Este maestro ya había trabajado durante cinco años con una visa J-1 en Carolina del Norte. La visa limita a los maestros a trabajar más tiempo que eso sin regresar primero a su país de origen durante dos años. Después de ese período de tiempo, se les permite regresar a los estados unidos.

Thiemens tuvo que enfocarse más para encontrar una solución a este problema nuevo y más complicado. El maestro tendría que ser patrocinado con una visa H-1B en su lugar. Inmediatamente se puso en acción una vez más y buscó una solución. Se determinó que sería necesaria ayuda legal.

Se contrató a un abogado para ayudarlos a trabajar inicialmente con el papeleo difícil. Trabajando con el coordinador de recursos humanos del distrito, Thiemens pudo obtener la aprobación de la Solicitud de condición laboral (LCA) necesaria y avanzó con el segundo paso del proceso, la petición. Tienen 15 días después de enviar la petición antes de poder escuchar una decisión para este maestro en particular. Si al maestro se le otorga la visa H-1B, podría quedarse por seis años más. Thiemens se ha mantenido positiva durante todo este proceso. "Simplemente creo que va a funcionar y él podrá venir", afirma.

Hay dos profesores que vienen de El Salvador, uno de Costa Rica y otro de la Ciudad de México. Con todo en el camino correcto para que estos maestros nuevos comenzaran a trabajar el 25 de agosto, Thiemens podría cambiar su enfoque a los otros problemas numerosos que debían planificarse y organizarse.

El trabajo de Thiemens no se hace solo al ver que los maestros lleguen a los estados unidos. También debe asegurarse de que aquellos que traen dependientes también tengan todo lo que necesitan, que todos tengan viviendas asequibles, automóviles, licencias y mucho más. Dado que cada maestro tiene sus propias circunstancias únicas, todavía queda mucho trabajo por hacer antes de que comience el próximo año escolar. "Para venir a otro país a enseñar dentro de una estructura que es muy diferente, quiero que se sientan muy apoyados y bienvenidos. Estoy muy emocionada por esta energía nueva en mi equipo", dice Thiemens.

Los profesores bilingües internacionales también tendrán que cumplir requisitos adicionales que los profesores nativos no tienen. Tendrán que enseñar sobre su propia cultura y escribir sobre ella. Deben demostrar que están compartiendo su cultura con sus alumnos, enseñándoles todo sobre ella y no solo el idioma.

El distrito ya había establecido y aprobado su presupuesto para el año, tomando en cuenta todos estos gastos imprevistos no era algo que parecía posible. Sorprendentemente, Thiemens recibió la respuesta a este obstáculo justo a tiempo, a través de un correo electrónico. El correo electrónico decía que el distrito escolar de Tillamook recibiría una beca para reclutar y retener a educadores bilingües.

Con la beca generosa, ahora tenían los fondos adicionales para pagar estos gastos nuevos, así como para ayudar al resto del personal bilingüe del distrito con el desarrollo profesional. "Las cosas van a funcionar de la manera en que deben funcionar y creo que están funcionando. Es increíble para mí. Las puertas se están abriendo y las cosas están sucediendo", agregó Thiemens.

Thiemens, quien volvió a la escuela para obtener su doctorado debido a la situación difícil de sus estudiantes y cómo la gente los veía, ahora está emocionada de ver lo que está haciendo todo su trabajo arduo. Ella ve que está rindiendo frutos a través del programa maravilloso bilingüe que ayudó a crear dentro de su distrito escolar y lo exitoso que se ha vuelto. Hacer lo que sea necesario para lograr sus objetivos y nunca darse por vencida es algo que Thiemens espera que otros puedan ver y se animen.

Los niños que participan en el programa están a la medida con los promedios nacionales en todo el país para niños en programas similares. Thiemens está trabajando para desarrollar el programa para que llegue al nivel de la escuela secundaria, asegurando que continúe por todo el tiempo posible, ofreciendo ayuda y mejora constante para sus estudiantes.

"Tengo suerte de contar con el apoyo del distrito y la junta escolar porque es muy útil. Tener el respaldo y el reconocimiento de que este es un programa tan valioso para Tillamook", dice Thiemens mientras expresa su gratitud por el apoyo que recibió del distrito durante los muchos meses de dificultades que enfrentó para evitar que se cerrara el programa bilingüe.

Sin entrar en pánico y negándose a rendirse, Thiemens pudo encontrar cuatro maestros muy calificados para salvar el programa indispensable bilingüe del distrito. La llegada de estos increíbles maestros es muy esperada y apreciada.

Para obtener más información sobre el programa bilingüe del distrito escolar de Tillamook, visite su sitio en linea, TSD9Bilingual.com.

Madres Saludables

Clases gratis de educación sobre el parto en español para personas embarazadas en el Condado Lincoln, Enseñado por Perla Figueroa Frias utilizando el plan de estudios del parto por la educadora certificada Rebecca Cabral

Olalla Center
ARCOÍRIS CULTURAL

Habrá interpretación en Mam
Cada jueves
de agosto 3 a septiembre 14 2023
2:30 a 4:30 de la tarde

Arcoiris Cultural
144 SW Coast St.,
Newport, Oregón



Siete clases, incluyendo información sobre:

- Antes, durante y después del nacimiento
- Embarazo y nutrición saludable
- Qué esperar con la atención americana prénatal y de maternidad
- Cuidado del recién nacido
- Lactancia materna/lactancia del pecho y cuidado infantil
- Salud posparto, recuperación y nutrición

¡Llama para inscribirte!
Perla Figueroa Frías
541-272-0405

Salud Pública
Condado de Lincoln

Los materiales educativos no requieren leer en inglés o español.

Esta institución ofrece igualdad de oportunidades.

WIC OREGON

En la oficina de Farmers, Agencia de Charlotte Lehto todos son bienvenidos. Todos merecen comprender lo que están comprando, y tener la tranquilidad de saber que están protegidos.

Seguro de Auto -

El seguro de auto es esencial porque proporciona protección financiera contra daños o lesiones causados por accidentes. Sin seguro, podrías ser responsable de pagar de tu bolsillo los gastos médicos, daños a la propiedad o reclamos de responsabilidad. Al tener seguro de auto, puedes tener la tranquilidad de saber que estás cubierto en caso de un accidente.

Comprender las coberturas de colisión (collision) y cobertura integral (comp) puede ser confuso.

En términos simples, la cobertura de colisión ayuda a pagar los daños a tu vehículo en caso de un accidente en el que eres el responsable, mientras que la cobertura integral ayuda a cubrir otros tipos de daños, como los causados por el clima, vandalismo o robo.

Si no estás seguro acerca de tu cobertura actual o tienes preguntas sobre qué tipos de coberturas serían mejores para ti, te invito a que me contactes o visite nuestra agencia. Gracias por confiar en mí para ayudarles a proteger lo que más importa.



Raisa Rodriguez, Farmers Insurance Agent
4270 NE Hwy 101, Lincoln City
Ubicada al lado del restaurante Wild Flower Grill

FARMERS INSURANCE
541.994.2884

Deseando existir dentro de su propio idioma

Las comunidades no binarias y latinx solo quieren existir correctamente en el idioma español y para quienes los rodean



Berry Garza se sienta, iluminando con su luz siempre positiva a las comunidades LatinX y LGBTQIA+. CONTRIBUIDO POR BERRY GARZA

SARAH KELLY
Para Country Media, Inc.

Identificarse como no binario en un mundo donde el género todavía se considera predominantemente masculino o femenino presenta muchos desafíos, especialmente dentro de la comunidad hispana. Berry Garza es una de esas personas que está muy familiarizadé con estos desafíos. Crecieron en una familia mesclada de mexicanos y americanos nativos y han sido no binarioé durante unos cinco años.

El idioma español puede ser muy difícil de navegar dentro de la comunidad Latinx. "El idioma en sí mismo realmente no ofrece el espacio. Es un lenguaje increíblemente sexuado", afirma Garza. Cuando se declararon no binarios por primera vez, les preocupaba cómo entenderían sus familiares lo que estaban tratando de decir, dadas las limitaciones de género del idioma. La familia de Garza siempre está tratando de encontrar palabras dentro del idioma español que puedan ser no binarias o sin género para que todos puedan conocerse adecuadamente. Es una lucha, pero se las han arreglado para encontrar algunos temas que funcionan bien para su familia.

De día a día, ser no binario no surge con demasiada frecuencia, sin embargo, en sus interacciones con el público general, siempre está presente. Garza es confundidés con frecuencia por la gente en la calle, en los restaurantes, en las facturas que pagan, etc. Los extraños abusarán de los pronombres ella/ella y él/ella en ellés. Garza ha tomado una actitud increíblemente positiva ante estas situaciones y las ve como oportunidades para aprender juntos, dando paciencia y gracia a quienes los rodean y a Ellés mismo.

Cuando una persona sale como no binaria, no significa que sepa automáticamente todo lo que eso significa, simplemente sabe quién es. "Estoy aprendiendo constantemente lo que significa ser no binario para mí y eso significa que todos los que me rodean también deberían aprender lo que eso significa. Entonces, siempre va a haber educación. No tengas miedo de buscar tu educación", dice Garza.

Es una persona franca y valiente que no tiene problemas para informar a los demás sobre qué pronombres usa, ya que los extraños no tendrían forma de saber si no hablaron. Ellés ven la vida desde una perspectiva tan positiva. Garza cree que, en la mayoría de los casos, las personas no están siendo ofensivas, simplemente no saben. Recuerdan un caso en su trabajo donde había una falta de educación entre sus compañeros de trabajo al comienzo. Entonces, se unieron al grupo de orgullo/PRIDE de la compañía y hicieron una presentación en la que intentaron ayudar a otros a entender más sobre los pronombres preferidos, cómo y cuándo usarlos y por qué son tan importantes.

Garza señala que, dado que el idioma español está tan dominado por el género, todo el idioma debe cambiar. Deja a las personas que se identifican como no binarias o transgéneros con la sensación de que no hay espacio para ellés en la comunidad Latinx. Cuando sus propios idiomas ni siquiera los ve, ¿cómo pueden pertenecer cómodamente y con seguridad dentro de él? "Recientemente se ha ido iniciando el cambio, pero es muy pequeño", dice Garza. "La gente está comenzando a hacer el trabajo, pero siempre será una batalla de subida arriba, pero al menos alguien lo está empujando hacia arriba". Señalan que a veces oyen el tema de "pandilla" se usa con la comunidad latinx para tratar de no tener género, sin embargo, incluso esa palabra todavía necesita tener género dentro del idioma español, lo que todavía dificulta las cosas. Garza siempre mira el lado positivo y lo ve como un paso de bebe al frente.

Tener en cuenta su propio bienestar mental es una prioridad. Garza se asegura de rodearse de personas que saben que aceptarán y comprenderán. Crear ese espacio seguro es importante. Puede ser frustrante y agotador mentalmente tener que educar a otras personas todos los días a quienes no les gusta quién eres o no lo entienden.

"Me encantaría poder ocupar el mismo espacio que mis amigos cisgéneros que no tienen que reconocerlo y no tienen que hablar de ello. Simplemente existen, pero tengo que existir un poco más fuerte y un poco más lejos y ocupar un poco más de espacio para hacer esa conexión con la gente", dice Garza.

Descubren que simplemente dar un paso atrás y aislarse un poco o tener otros amigos no binarios con los que puedan hablar ayuda enormemente a superar los días y sentimientos difíciles. "También me recuerdo a mí mismo que no se trata de mí cuando alguien está batallando o molesto por eso, es un problema de ellos y no depende de mí ser dueñé de sus problemas", agregan. Quieren que otras personas que puedan estar pasando por problemas similares sepan que si a alguien no le gusta quién es usted, ese es su problema y no tu responsabilidad.

"Habrá momentos en los que no obtendrás comprensión. Va a ser realmente horrible", dice Garza. "Búscate personas bunas". Es esencial para las personas que están batallando para encontrar ese apoyo y para ir a su propio ritmo. Si alguien que está en tu vida no acepta quién eres, entonces no merece tu tiempo. "Nadie necesita tener esa negatividad en su vida y puede ser muy difícil", dijeron. "Sé tú mismo, mantente seguro, sér inteligente y todo estará bien", afirma Garza.

Garza quiere que otros que quizás aún no hayan encontrado el valor para salir de su escondite sepan que "no hay una forma correcta de salir como no binario o trans. No hay línea de tiempo. Date espacio y encuentra tu comunidad mientras lo haces. Ni siquiera tiene que decirle nada a su comunidad, solo ser parte de ella. Encuéntralo y confía en ti mismo y cree en ti mismo." Unos desearían haberlo dicho a si mismo más joven ese consejo.

En los pueblos más pequeños puede que no haya una gran comunidad latinx, pero Garza anima a las personas a buscar todo lo que puedan. "Mira los clubes comunitarios locales, mira el boletín tablero en la biblioteca y ver lo que está pasando. Es posible que no encuentre un grupo específico de Latinx, pero puede encontrar un grupo LGBTQIA+ y conocer a otras personas Latinx y pueden convertirse en su grupo", dice Garza.

Los recursos en línea también son excelentes opciones para las personas que los necesitan. El Proyecto Trevor es uno de esos recursos para jóvenes LGBTQ menores de 25 años. Garza sugiere revisar la GSA de su escuela si tienen una. "Fui presidentex del grupo mío en la escuela secundaria y el apoyo y la experiencia cambiaron mi vida de la mejor manera posible", dijeron. "El Centro de Valentía (*Bravery Center cómo es nombrado por sus signos en inglés*) que es otro recurso para ayudar a los jóvenes de (14-24) a tener un espacio seguro y apoyo para navegar la vida después de salir de sus escondites", dijeron. La Campaña de Derechos Humanos (The Human Rights Campaign) y el capítulo de la Costa Central de Oregón de Padres y Amigos de Lesbianas y Gays (PFLAG) son algunos recursos adicionales.

Gente como Garza en las comunidades latinasX y no binarias solo quieren existir y vivir sus vidas, al igual que todas las demás personas a su alrededor. Quizás con más comprensión, paciencia y educación algún día podrán hacerlo.

Si usted es un joven LGBTQ que necesita ayuda, puede comunicarse con los del Proyecto Trevor las 24 horas del día, los 7 días de la semana, enviando mensajes de texto al 678-678, llamando al 1-866-488-7386 o a la función de chat en línea que se encuentra en su sitio en linea, TheTrevorProject.org.

Mercado de Granjeros!

Buenas Noticias!! Los cupones para el Mercado de Granjeros estarán disponibles otra vez este verano.
Por favor traiga su tarjeta de identificación de WIC.



WIC estará colaborando con la extensión del OSU en el Mercado de Granjeros. Los primeros en llegar serán los primeros atendidos. Pasa por el puesto de WIC en el Mercado de granjeros para recoger los cupones para el Mercado.

Hay una cantidad limitada!

Newport Mercado de Granjeros
Highway 101 and Angle St.

Sábado, 24 de junio, 2023
9:00 am - 12:00 pm

Sábado, 8 de julio, 2023
9:00 am - 12:00 pm

Lincoln City Clínica de WIC
(Dentro del Edificio)
4422 NE Devil's Lake Blvd.

Viernes, 23 de junio, 2023
9:00 am - 12:00 pm

Viernes, 7 de julio, 2023
9:00 am - 12:00 pm

541-265-4163

Public Health Lincoln County

This institution is an equal opportunity provider.

Oregon State University Extension Service Lincoln County

WIC OREGON

$153 millones para la crisis de salud conductual de Oregón

INFORME DEL PERSONAL
Country Media, Inc.

Los líderes legislativos de Oregón han anunciado el marco presupuestario de prestación de atención de salud conductual de $153 millones.

Las inversiones ayudarán a fortalecer la fuerza laboral de salud conductual del estado, estabilizar el financiamiento de crisis móvil y respaldar los recursos de respuesta y recuperación para garantizar el acceso a servicios asequibles y de alta calidad para todos los que los necesitan, según los líderes legislativos.

Parte del marco es el Proyecto de Ley 2757 de la Cámara, que fue aprobado por el Comité de Ingresos de la Cámara el 20 de junio. El proyecto de ley ampliará y se basará en los fondos y la programación de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (American Rescue Plan Act, ARPA cómo es nombrado por sus signos en inglés) para el 9-8-8, el número de la línea directa nacional para la prevención del suicidio. lanzado en Oregón en el verano de 2022, un recurso crítico para los habitantes de Oregón que experimentan crisis de salud mental, dijeron los líderes legislativos.

El marco del presupuesto de salud conductual 2023-2025 se basa en el pago inicial de $1.3 mil millones que la legislatura hizo en el bienio 2021-2022.

"Para responder a las necesidades de nuestro sistema de salud conductual, debemos invertir en servicios comunitarios para los habitantes de Oregón con necesidades agudas", dijo la líder de la mayoría del Senado, Kate Lieber (D - Beaverton y SW Portland). "Ampliar el acceso requiere un compromiso continuo para mejorar la infraestructura, impulsar modelos comunitarios exitosos y expandir la fuerza laboral".

"Los habitantes de Oregon tenían claro que necesitamos que proveer a las personas la atención adecuada, de alta calidad y asequible que necesitan", dijo el representante Rob Nosse (D - Inner SE & Inner NE Portland). "La salud del comportamiento no es igual para todos, y no hay una sola forma de enfrentarlo, pero con este paquete increíble de presupuesto, estamos invirtiendo en partes de la infraestructura de Oregón para encontrar a las personas donde están".

Las inversiones incluyen:

• $2.6 millones para escuelas de recuperación (Proyecto de Ley 2767)

• $37,1 millones para la programación de la Autoridad de Salud de Oregón (SB 5525), que incluye:

• $15 millones para la construcción de instalaciones adicionales para trastornos por uso de sustancias (SUD)

• $7 millones para servicios de compromiso civil a través de los Programas de Salud Mental Comunitaria (CMHP)

• $6 millones para servicios de administración de casos de transición para pacientes sin hogar dados de alta del Hospital Estatal de Oregón

• $6 millones para desarrollar el Programa de incentivos para proveedores de atención médica (HCPIP)

• $3.1 millones para promover oportunidades de capacitación para pediatras y psiquiatras infantiles

• Proyecto de ley 2757 de la Cámara de Representantes: dedicar fondos para el 9-8-8, la línea directa de prevención de suicidios y crisis de salud conductual

• Proyecto de Ley 5026 de la Cámara de Representantes – Comisión Coordinadora de Educación Superior

• $5,4 millones: control de la misión de OHSU para la salud del comportamiento

• $10 millones a través de la Comisión de Justicia Criminal para financiar becas para trastornos de salud mental o abuso de sustancias relacionados con la justicia (IMPACTS, por sus signos en inglés) (Proyecto de Ley del Senado 5506)

• $4.9 millones a la Autoridad de Salud de Oregón para financiar el desvío de la cárcel a través de CMHP (Proyecto de Ley del Senado 5506)

• $3 millones para el Departamento de Servicios Administrativos para financiar el Fondo de Riesgo de Servicios de Salud Mental Basados en la Comunidad (Proyecto de Ley del Senado 5506)

• $50 millones para desarrollar la capacidad física y de proveedores dentro del sistema de salud conductual

• Limitación de $40 millones en otros fondos para inversiones en acuerdos de opioides en el bienio 2023-25

Los líderes legislativos dijeron que varios de los proyectos de ley ya fueron aprobados o son parte de varios paquetes de políticas, destacando la interseccionalidad del trabajo de la legislatura para abordar la crisis de salud conductual desde múltiples ángulos en esta sesión.

"Como enfermero registrado, he visto a personas de diferentes orígenes, necesidades y estados ingresar a los centros de atención", dijo "Este presupuesto significa que podemos ofrecerles a las personas una atención individualizada y equitativa sin importar quiénes son, dónde viven o cómo ganan", dijo el representante Travis Nelson (D - N & NE Portland), vicepresidente del Comité de Atención Médica y Salud del Comportamiento y miembro de la Junta del Hospital Estatal.

Se reservarán fondos adicionales para aumentar las tasas de reembolso de Medicaid para los servicios de salud conductual para respaldar los gastos crecientes y la demanda alta de atención, con el objetivo de aumentar el acceso a servicios de alta calidad en todo Oregón. Al aprovechar un flujo constante y existente de financiamiento, los líderes legislativos dijeron que se puede garantizar la seguridad para los proveedores y, a su vez, para los pacientes y sus familias.

"Los habitantes de Oregon piden una inversión grande en salud conductual", dijo el Senador Wlnsvey Campos (D - Aloha). "Este paquete proveerá un alivio significativo a los habitantes de Oregón con necesidades de salud conductual y a sus familias, al mejorar el acceso a la atención que salva y cambia vidas".

"Las crisis de salud del comportamiento merecen una respuesta adecuada, oportuna y experta", dijo la representante Tawna Sanchez (D - N & NE Portland), copresidenta de Joint Ways and Means. "Estas asignaciones de 988 son un paso en la dirección correcta hacia la institucionalización de la financiación de la respuesta móvil a la crisis".

La encuesta de Voces de Oregon (*Oregon Voices cómo es nombrado por sus signos en inglés) demostrá una causa común en los condados rurales y urbanos

Más de 4,300 hogares de Oregón compartieron experiencias vividas desde su rincón del estado

ROSEBURG, Ore. — Una encuesta innovadora publicada hoy por la Fundación de la Familia Ford y los socios de investigación de ECONorthwest y la Universidad Estatal de Portland comparten la información sobre las experiencias vividas de los hogares en Oregón. Los hallazgos prepararon la mesa para conversaciones en patios, ayuntamientos, escuelas, lugares de trabajo y la capital estatal.

La encuesta que es la primera de su tipo, *Voces de Oregon se enfoca en las experiencias vividas por las personas. El conjunto de datos resultante es rico en información, emparejando los datos estadísticos con historias personales. Las respuestas generosas de los residentes rurales y urbanos demostrá áreas de causas común, incluidos estos temas en los que hubo un acuerdo mayor en todos los condados:

• Los habitantes de Oregón comparten el orgullo por el lugar donde viven y por la belleza natural del estado.

• En todas partes, el informe mayor informa que las personas se cuidan entre sí durante los momentos difíciles y se presentan a los eventos comunitarios.

• En todos los condados, las personas comparten la preocupación por la falta de viviendas asequibles y el aumento de personas sin hogar donde ellos viven.

• La gente observa que las familias de su comunidad tienen problemas para llegar a fin de mes.

• En todas partes, se sintió que los jóvenes no tienen lugares para pasar el rato, aunque esta tendencia fue más pronunciada en los condados rurales.

"*Voces de Oregon son datos de personas, no sobre ellos", dijo Kasi Allen, directora de aprendizaje y gestión del conocimiento de la Fundación. "El poder de los datos proviene de las reflexiones honestas y auténticas de las personas de Oregón sobre las realidades que experimentan día a día".

Más de 4,300 habitantes de Oregón respondieron la encuesta de 46 preguntas de *Voces de Oregon, que arrojó más de 60,000 respuestas abiertas a preguntas como "¿Qué es lo que aprecias del lugar donde vives?" El Condado Wheeler, donde respondieron 88 hogares, fue el condado que informó más en la fase de hogares aleatorios, a pesar de tener una de las poblaciones más pequeñas del estado. El condado de origen de la Fundación, el Condado Douglas, fue el condado que más reportó en general. Suficientes hogares respondieron en cada condado para hacer comparaciones representativas.

*Voces de Oregon fue diseñado para ofrecer información rica y con tonalidad sobre las zonas rurales del estado. Los hallazgos sugieren que los residentes rurales muestran un amor más fuerte por el lugar, calificando sus pueblos de manera más positiva y mostrando más orgullo por su comunidad que sus contrapartes urbanas. En general, los resultados rurales informan tasas más altas de voluntariado y es mucho más probable que afirmen que realmente se preocupan por sus vecinos y aprecian cómo su comunidad se muestra en tiempos de necesidad. Aunque los hogares urbanos reportan acceso mejor a alimentos saludables, servicios médicos, oportunidades culturales y otras comodidades, pero reportan niveles más bajos de orgullo comunitario.

Los que usen de *Voces de Oregon pueden usar los datos para iniciar conversaciones en sus comunidades:

• Los legisladores pueden comprender mejor las preocupaciones principales y las experiencias vividas por los electores a los que sirven.

• Las personas que trabajan en escuelas, organizaciones sin fines de lucro y entornos de atención médica pueden usar los datos para identificar las necesidades de alimentaciones seguras, financieras y de vivienda en sus comunidades.

• Los estudiantes interesados y los constructores de la comunidad pueden obtener más información sobre las áreas en las que podrían trabajar con vecinos, colegas y amigos para mejorar las condiciones de la comunidad.

"Esto es solo el comienzo", dijo Anne Kubisch, presidenta y directora ejecutiva de la Fundación. "Estamos ansiosos por apoyar las conversaciones sobre las tendencias que estamos viendo en los datos de *Voces de Oregon de manera que unen las divisiones en nuestro estado y unen a los habitantes de Oregón en causas comunes".

En el sitio en linea de *Voces de Oregon, aquí: orvoices.org/ ,los usuarios pueden obtener más información sobre la metodología de la encuesta y explorar los datos utilizando una herramienta de datos interactiva y descargando resúmenes de datos condado por condado. A medida que el equipo de investigación continúa analizando las respuestas, en los próximos meses se publicará una serie de resúmenes de datos y resúmenes de investigación que profundizan aún más en las tendencias que surgieron.

Acerca de la Fundación de la Familia Ford

La Fundación de la Familia Ford cree en el poder de las comunidades rurales. Es una fundación privada sin fines de lucro con sede en Roseburg, Oregón, que presta servicios en las zonas rurales de Oregón y el Condado Siskiyou, de California. Sus inversiones a través de subvenciones, becas y desarrollo comunitario crean las condiciones para que los niños tengan el apoyo familiar, educativo y comunitario que necesitan para tener éxito en la vida. www.tfff.org

Acerca de ECONorthwest

ECONorthwest es una agencia de consultoría independiente con sede en el noroeste del Pacífico que se especializa en economía, finanzas y planificación. Desde 1974, ECONorthwest ha trabajado con una variedad de clientes públicos y privados para ofrecer perspectivas económicas sobre temas que van desde la recuperación de incendios forestales hasta las injusticias educativas y la vivienda asequible. www.econw.com

Acerca de la Universidad Estatal de Portland

La Universidad Estatal de Portland ha estado animando a los estudiantes y dando desafíos a el statu quo o como están las cosas en Portland durante 75 años. Desde su fundación, la Universidad Estatal de Portland se ha convertido en la universidad de investigación pública urbana más diversa de Oregon con 26,000 estudiantes y más de 200 programas de carreras. www.pdx.edu

¡ESTAMOS CONTRATANDO!

WERNER
READY FOR everything®

PRODUCCIÓN Y EMPAQUE
salario inicial
$16.00-$17.00 la hora.

WERNER BEEF & BREW
MEAT MARKET • TAPROOM • DELI

EMPLEADOS DE COCINA
varios puestos. salario inicial
$14.00 la hora + propinas

Werner Gourmet Meat Snacks y
Werner Beef & Brew estan localizados en
2807 3rd Street, Tillamook, OR 97141
503-842-7577 • hr@wernerjerky.com

¡Visite nuestra oficina o **wernerjerky.com** para llenar una aplicación hoy!

Werner's es un empleador que ofrece igualdad de opportunidades.

comparta su historia con nosotros

Aumento del Sueldo mínimo en Oregón

JEREMY C. RUARK
Country Media, Inc.

Las personas que ganan el sueldo mínimo en Oregón recibirán un aumento de sueldo este mes.

Según la fórmula del estado, el Sueldo se divide en tres áreas geográficas, según la Oficina de Trabajo y Industrias de Oregón (BOLI).

El sueldo mínimo estándar

Los condados Benton, Clatsop, Columbia, Deschutes, Hood River, Jackson, Josephine, Lane, Lincoln, Linn, Marion, Polk, Tillamook, Wasco y Yamhill.

El sueldo mínimo del área metropolitana de Portland

El Sueldo Mínimo No-Urbano

Baker, Coos, Crook, Curry, Douglas, Gilliam, Grant, Harney, Jefferson, Klamath, Lake, Malheur, Morrow, Sherman, Umatilla, Wallowa y Wheeler.

Las tasas de sueldo mínimo en Oregón aumentaron el día primero de julio.

"Aumentando el sueldo mínimo puede aumentar la productividad de los trabajadores, reducir el ausentismo y fortalecer el reclutamiento y la retención de empleados, lo cual es un componente fundamental para reconocer el escasez de manos de obra en Oregón", según un comunicado de BOLI.

Las tasas de sueldo mínimo aumentarán de la siguiente manera:

• Sueldo mínimo estándar: $14.20 por hora
• Sueldo mínimo del área metropolitano de Portland: $15.45 por hora
• Sueldo Mínimo No-Urbano: $13.20 por hora

La ley requiere que se calcule un ajuste al sueldo mínimo a más tardar el 30 de abril de cada año en función de cualquier aumento en el Índice de precios al consumidor promedio ("CPI") de las ciudades de los estados unidos para todos los consumidores urbanos para todos los artículos a partir de marzo del año anterior a marzo del año en que se realiza el cálculo. Esta cantidad debe redondearse a los cinco centavos más cercanos.

El sueldo mínimo estándar actual es $13.50. Basado en un aumento en el IPC de 5.0% de marzo de 2022 a marzo de 2023, el cálculo utilizado para determinar la tasa de sueldo mínimo estándar a partir del 1 de julio de 2023 es el siguiente:

$13.50 X 0.05 = $0.675, redondeado a $0.70.

El sueldo mínimo del área metropolitana de Portland es $1.25 más que el sueldo mínimo estándar, y el sueldo mínimo no-urbano es $1.00 menos que el sueldo mínimo estándar.

KOIN Portland contribuyó a este informe.

Agencia estatal insta a revisión de consejos de seguridad y cobertura de automóviles

ENVIADO

Ahora que ha llegado el verano y la gente sale a la carretera de vacaciones, la División de Regulación Financiera (DFR) de Oregón les recuerda a los residentes de Oregón consejos para una conducción segura y que consulten con su agente o compañía de seguros para revisar sus pólizas de seguro.

Con los cambios en los patrones de manejo y los riesgos potenciales durante el verano, es fundamental que los conductores comprendan los límites y las coberturas de las pólizas. DFR alienta a los conductores a tener una conversación con su agente o compañía de seguros para explorar las opciones de cobertura, garantizar que las pólizas estén corrientes y que se cuente con la protección adecuada.

También es un buen momento para asegurarse de que los vehículos estén en buen estado de funcionamiento revisando lo siguiente:

Aire acondicionado: con el aumento de las temperaturas, mantener un ambiente de conducción cómodo es fundamental tanto para la concentración del conductor como para el bienestar de los pasajeros. Los conductores deben revisar periódicamente el sistema de aire acondicionado de su vehículo para asegurarse de que funciona de manera óptima. Un sistema de aire acondicionado que funcione correctamente no solo da comodidad, sino que también ayuda a prevenir la fatiga y promueve el estado de estar alerta mientras se conduce. La falta de aire acondicionado en un día caloroso de verano afecta a todos, pero es particularmente peligrosa para las personas que tienen problemas de salud o que son sensibles a la calor, como los niños y los adultos mayores.

Correass y mangueras: para garantizar un viaje seguro y ininterrumpido, los conductores deben inspeccionar periódicamente los cinturones y las mangueras de sus vehículos. Las temperaturas extremas pueden causar desgaste y roturas, lo que puede provocar descomposturas. Se recomienda que los conductores programen revisiones de mantenimiento o consulten a un mecánico calificado para examinar y reemplazar de inmediato las correas y mangueras desgastadas o dañadas.

Llantas: el mantenimiento adecuado de las llantas es importante para una conducción segura, especialmente durante el verano, cuando las superficies de las carreteras pueden calentarse mucho. Los conductores deben inspeccionar regularmente sus llantas en busca de signos de desgaste, asegurarse de que los niveles de inflación sean correctos y mantener la profundidad adecuada de la banda de rodadura de las llantas. El estado adecuado de las llantas contribuye a una tracción óptima, mejor control y mayor eficiencia del combustible.

Componentes esenciales del vehículo: el mantenimiento regular de los componentes esenciales del vehículo es vital para garantizar una experiencia de conducción segura y confiable. Los conductores deben revisar periódicamente los niveles de líquido del vehículo, incluido el aceite del motor, el refrigerante y el líquido limpiaparabrisas. Además, inspeccione el sistema de refrigeración, las baterías y las escobillas del limpiador de vidrios para evitar posibles descomposturas y mantener la visibilidad clara en la carretera.

Suministros esenciales: en preparación para viajes largos o situaciones inesperadas, es esencial que los conductores llenen su vehículo con los suministros necesarios. El DFR sugiere incluir elementos como un botiquín de primeros auxilios, una linterna, agua extra, refrigerios no perecederos, un botiquín de emergencia en la carretera que incluya cables de puente, manómetro para llantas, guantes de trabajo, una muda de ropa, mantas de emergencia, toallas y abrigos. Estos suministros pueden ser muy importantes durante emergencias o cuando se quedan parados en el camino.

"Animamos a todos los conductores a que prioricen la seguridad durante la temporada de verano siguiendo estos consejos esenciales", dijo Andrew Stolfi, director y comisionado de seguros del Departamento de Servicios al Consumidor y Comercial de Oregón. "Al practicar hábitos de conducción responsable y tomar medidas proactivas, podemos contribuir colectivamente a carreteras más seguras y una experiencia de conducción más agradable para todos. Además de tomar medidas de seguridad, y antes de salir a la carretera, los conductores deben asegurarse de que sus coberturas de seguro de auto estén corrientes y que su comprobante de seguro esté en el vehículo".

TBCC Analiza La Calidad Del Trabajo Y El Éxito De Los Estudiantes En El Pódcast " Todos Adentro: Los Caminos De Los Estudiantes Hacia Adelante "

La calidad del trabajo afecta más que la confianza de los empleados en el trabajo, especialmente en una institución de educación superior como un colegio comunitario. Los colegios comunitarios no solo tienen empleados, sino también estudiantes que ingresarán a la fuerza laboral cuando completen su educación. Un colegio comunitario como Tillamook Bay (TBCC) también tiene muchas asociaciones externas que ayudan a promover el desarrollo económico y la equidad en el Condado Tillamook, lo que también se relaciona con la calidad del trabajo.

En el episodio nuevo "TODOS ADENTRO: LOS CAMINOS DE LOS ESTUDIANTES HACIA DELANTE", presentación por pódcast, el presentador Marc Goldberg habla sobre la calidad del trabajo con el presidente de TBCC, Dr. Ross Tomlin, y Jude Schlotzhauer, una entrenadora de éxito universitario graduada y profesora adjunto de soldadura. Schlotzhauer habla sobre su experiencia transformadora como estudiante y cómo impacta sus interacciones con los estudiantes como entrenadora de éxito y miembro de la facultad. Tomlin explica cómo la universidad apoya la calidad del trabajo de los empleados y la importancia de las asociaciones externas de TBCC para crear equidad económica.

El entrevista de Schlotzhauer se sumerge en la cultura del lugar de trabajo en TBCC y cómo esa cultura se moldea para servir a los estudiantes de tantas maneras como sea posible. Ser estudiante en TBCC, "moldeó la comprensión [de Schlotzhauer] de lo que un empleado de TBCC hará por sus estudiantes, que es conocerlos donde están y ayudarlos a tener éxito como estudiantes y personas".

Continúa hablando sobre la experiencia gratificante de ver a sus estudiantes triunfar y alcanzar sus metas mientras les da el mismo cuidado y consideración que ella recibió como estudiante.

Tomlin elaboro en la discusión de Jude con Goldberg al notar las conexiones entre la calidad del trabajo de TBCC para los empleados y el éxito de los estudiantes. "Jude fue una de nuestras estudiantes, tiene una pasión por la educación técnica y profesional y le encanta ayudar a los estudiantes a encontrar su camino como lo hizo ella. Ella demuestra en mi opinión, lo mejor de lo que nuestra facultad y personal aportan a TBCC, la pasión por aprender, mejorar y ayudar a los estudiantes a tener éxito en el logro de sus objetivos". También analiza las políticas y prácticas vigentes en TBCC que promueven un lugar de trabajo saludable y equitativo para el personal y la facultad.

El pódcast nuevo "TODOS ADENTRO: LOS CAMINOS DE LOS ESTUDIANTES HACIA DELANTE" está presentado por el líder de desarrollo de la fuerza laboral y educación superior de Oregón, Marc Goldberg, y se enfoca en elevar las voces de los estudiantes de los colegios comunitarios de Oregón para dar forma a la educación superior inclusiva, las políticas, los programas y las asociaciones de desarrollo de la fuerza laboral que crean oportunidades económicas de movilidad. Es parte de la participación de Oregón en la red SkillSPAN de la Coalición Nacional de Habilidades. Puede escuchar el episodio completo en Spotify y Apple o visitar studentpathwaysforward.buzzsprout.com.

El requisito de informar los resultados positivos de la prueba COVID-19 ha terminado.

Newport, Ore. – Las personas que dan positivo por COVID-19 ya no necesitan que reportarlo a la oficina de Salud Pública del Condado Lincoln. En respuesta a que el gobierno federal puso fin a la emergencia de salud pública de COVID-19, a partir del 11 de mayo de 2023, la Autoridad de Salud de Oregón (OHA) ya no requiere que los departamentos de salud locales informen o investiguen casos individuales de COVID-19.

Guía más corriente para aquellos que dan positivo por COVID-19:

• Quedarse en casa durante 24 horas después de que haya desaparecido la fiebre (sin el uso de medicamentos para bajar la fiebre).
• Evite el contacto con personas que corren alto riesgo de enfermarse gravemente si están infectadas.
• Mascarilla durante 10 días desde el inicio de la enfermedad o la fecha de la prueba positiva (cuando esté cerca de otras personas).

Ya no se recomienda un período de aislamiento de cinco días para las personas infectadas con COVID-19 para la población en general, incluidas las personas en entornos educativos K-12. Los funcionarios de salud pública de Oregón creen que la inmunidad generalizada de la población debido a la vacunación y las infecciones repetidas significa que muchas infecciones de COVID-19 ahora probablemente sean asintomáticas o levemente sintomáticas y que el período de aislamiento de cinco días está haciendo poco para reducir la transmisión.

Vacunas contra el COVID-19:

Las recomendaciones de vacunación contra el COVID-19 continúan cambiando. Las siguientes vacunas tienen autorización de uso de emergencia de la FDA o aprobación total para su uso en los Estados Unidos:

• Vacuna de mRNA de Moderna
• Vacuna de mRNA de Pfizer-BioNTech
• Vacuna de ayuda de proteína de Novavax

Se considera que las personas están al día con sus vacunas contra el COVID-19 cuando han recibido todas las series primarias y dosis de refuerzo recomendadas. Las personas que fueron vacunadas fuera de los Estados Unidos y han completado la serie primaria (una o dos dosis) de una vacuna aceptada en los Estados Unidos y aún no son elegibles para un refuerzo se consideran actualizadas.

Para obtener más información, visite la página en linea de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades **Manténgase al día con las vacunas contra el COVID-19.**

Acceso a los datos de la OHA:

Debido a que los requisitos de informes han terminado, el departamento de OHA ya no actualiza sus paneles de control de COVID-19. Puede encontrar datos de virus respiratorios en Oregón, incluidos COVID-19, influenza y virus respiratorio sincitial (RSV), en los paneles de datos de virus respiratorios de Oregón. Estos tableros incluyen información sobre COVID-19, RSV y Influenza.

Para obtener ayuda para encontrar una vacuna o para obtener respuestas a sus preguntas sobre el COVID-19, llame al 541-265-4112, opción 8.

Personas Influyentes

Allison Cazares

Estudiante de secundaria, Allison Cazares trabaja duro hacia el éxito. Con cada paso cuidadoso que da, espera inspirar a la próxima generación, guiándola con el ejemplo. Cazares sueña con ser independiente y económicamente estable. Poder tener una casa propia y todos los bienes necesarios son las metas de futuro que la empujan a esforzarse al máximo, sin nunca rendirse.

Cazares tiene tres hermanas y viene de Sinaloa, México. Empezó a asistir a la escuela en los estados unidos que le ha presentado un conjunto nuevo de dificultades que no enfrentó anteriormente. "Uno de los desafíos fue lidiar con estudiar en una escuela nueva y en un idioma diferente al que estaba acostumbrada", dice. Sin embargo, Cazares no ha permitido que estos obstáculos se interpongan en su camino. Ella cree firmemente que mientras te esfuerces, no hay nada que no puedas lograr. Es con esa mentalidad que ella se enfrenta cada día.

Pensando en sí misma y con un deseo fuerte de mejorar, Cázares saca fuerzas de su propia fuerza de voluntad. Para verse triunfar, se está haciendo cargo de su futuro y del camino que recorre su vida. Cazares siempre está haciendo todo lo posible para tomar las decisiones correctas para ella. Agradece a sus padres que, mientras no están con ella, la apoyan desde la distancia de México. "[Ellos] siempre me animas a seguir adelante en la vida y me dan la libertad de elegir mi propio futuro", afirma.

Cazares no permite que nada se interponga en su camino para evitar que avance. "A veces se pierde más por el miedo que por intentarlo", dijo. Esta increíble joven seguramente logrará grandes cosas en la vida. Con la determinación que demuestra Cazares, nada la detiene en la búsqua de sus sueños.

Erick Canales Pérez

Como estudiante de último año de la escuela preparatoria, el estudiante Erick Canales Pérez tiene grandes sueños y un impulso aún mayor para llevarlo allí. Su madre y sus dos hermanas pueden estar en México, pero no deja que la gran distancia lo detenga para seguir adelante y tener éxito en sus actividades, sabiendo que todavía lo apoyan desde lejos. Con su padre a su lado, Canales Pérez trabaja duro y aspira a convertirse en vocalista de su propio grupo. Sueña con hacer una gira por todo los Estados Unidos.

Canales Pérez se ha enfrentado a muchos desafíos en la escuela, pero nunca se dio por vencido. Llegar a la escuela y no poder comunicarse con sus maestros fue uno de esos desafíos. Agregue las dificultades que tuvo para entender cómo hacer su tarea y es fácil ver dónde uno puede comenzar a sentirse inundado. Sin embargo, no dejó que esos obstáculos importantes lo detuvieran y ha trabajado duro para superar todo lo que pueda intentar a detenerlo. En momentos en los que se le presenta un desafío, a Canales Pérez le gusta pensar en su familia. Solo pensar en ellos es motivación suficiente para que él siga avanzando. "Cada problema que encuentro, pienso en ellos para superarlos, pienso en ellos para ayudarme", dice.

Canales Pérez señala que a medida que él cambia y crece, la relación con sus padres también ha comenzado a cambiar poco a poco. Todos están cambiando juntos, pero una cosa que siempre permanecerá sólida y firme es la ayuda y el apoyo que sabe que sus padres siempre tendrán para él. Por lo cual, siempre estará agradecido. Cuando se le preguntó qué era algo que le gustaría que otros supieran sobre él, respondió: "Yo siempre he dicho, 'tú decides quién eres y a dónde quieres ir, no dejes que nada te lo obstaculice'".

Obtenga una excelente atención para usted y su familia aquí en la Costa Central de Oregon.

Servicios de Salud Samaritan ofrece una amplia gama de servicios de atención médica en el Condado Lincoln, que incluyen: Medicina familiar, Pediatría, atención sin cita previa y atención de emergencia.





Healthy Moms

Free childbirth education classes in Spanish with Mam interpreter available for pregnant people in Lincoln County

Taught by Perla Figueroa Frias using certified childbirth educator Rebecca Cabral's curriculum



Every Thursday
August 3rd -
September 14th, 2023
2:30 - 4:30 pm

Arcoiris Cultural
144 SW Coast St.,
Newport, Oregon



Seven classes, including information on:

- Before, during, and after birth
- Healthy pregnancy and nutrition
- What to expect with American prenatal and maternity care
- Newborn care
- Breastfeeding/chestfeeding and infant care
- Postpartum health, recovery, and nutrition

Call to sign up!
Perla Figueroa Frias
541-272-0405

Public Health Lincoln County

Educational materials do not require reading in English or Spanish.

This institution is an equal opportunity provider.

WIC OREGON



EL GUARDIA NOTICIERO

1818 NE 21st Street, Lincoln City, OR 97367 541-994-2178 www.thenewsguard.com

David Thornberry, Editor ..... dthornberry@countrymedia.net
Jeremy Ruark, Editor Ejecutivo ..... jruark@countrymedia.net
Robyn Smith, Gerente General ..... rsmith@countrymedia.net
Megan Breckenridge, Diseñadora Gráfica ..... graphics2@countrymedia.net
Fernando Garza, LSI Interpreter ..... dba El Pequeño Pastor Interpretes

El Guardia Noticiero se publica mensualmente y estára disponible gratis por Country Media, Inc.
La fecha de entrega para los anuncios públicos y anuncios clasificados es el miércoles a las 3 p. m.
La fecha de entrega para los obituarios públicos es el miércoles a las 3 p. m.

Los sueños sí se hacen realidad para la familia Ambriz Sánchez





CONTRIBUCION DE SR. Y SRA. AMBRIZ SANCHEZ

SARAH KELLY
Para Country Media, Inc.

Para Jesús y Guadalupe Ambriz Sánchez tener una casa propia era un sueño que comenzaba a sentirse como que nunca loa alcanzaban. Los dos no tenían suficientes ingresos y consideraron mudarse a otro estado donde pudieran encontrar una vivienda más barata. A Guadalupe, que va por el nombre Lupita, no le gustó la idea de mudarse nuevamente, ya que la familia se había mudado varias veces anteriormente. Lupita amaba a Lincoln City y a los hijos de la pareja les iba bien en la escuela allí.

Original del cuarto municipio de Jiménez, Michoacán en México, la familia de seis personas ha estado viviendo en Lincoln City desde septiembre de 2017. Tienen cuatro hijos, Anabel, Ivette, Jesús y Ángel. La familia vivió en Pensilvania y Michigan antes de venir a Oregón animada por una de las hermanas de Lupita. Mudarse al estado terminó siendo una bendición disfrazada. No sabían en ese momento, pero Oregón era donde les esperaba su futuro.

La pareja había estado viviendo en apartamentos, pero querían poder darles un hogar a sus hijos. La familia quería un lugar que pudieran llamar suyo. Un lugar donde sus hijos pudieran crecer y todos pudieran ser felices juntos. Tanto Jesús como Lupita son empleados de la empresa llamada Sodexo, es una empresa internacional que promueve desde adentro, prestando mucha atención a las necesidades de sus empleados. A través de la empresa, la pareja trabaja para el Distrito Escolar del Condado Lincoln.

La familia Ambriz Sánchez decidió llenar una solicitud con Hábitat para la Humanidad. El proceso fue simple, pero requirió paciencia. La familia no sabía si serían aprobados o no. Sin embargo, solo pasó unos meses antes de que la familia Ambriz Sánchez fuera notificada de que habían sido seleccionados para recibir una casa. Finalmente serían dueños de casa. La familia estaba más que feliz, luchando por encontrar las palabras adecuadas para describir cómo se sentía todo esto. Lo único que saben es que se sienten bendecidos.

Finalmente, tener un lugar al que puedan llamar hogar ha traído mucha tranquilidad, paz y amor a toda la familia. Ahora que iban a ser propietarios de una casa, era hora de comenzar a construir su casa. La familia trabaja con Hábitat para la Humanidad a lo largo de todo el proceso de construcción, ayudando donde sea y tanto como sea posible.

Antes de su empleo en Sodexo, Jesús y Lupita trabajaban en la empresa llamada Horizon West, donde Jesús trabajaba en remodelaciones. Pudo adquirir muchas habilidades de construcción útiles que ha podido aprovechar en la construcción de la casa de su familia. Siempre que tiene tiempo libre, Jesús ayuda a construir su casa y la de sus vecinos futuros. Ha ayudado con muchas cosas a lo largo del proceso de construcción, incluida la ayuda en la tienda Lincoln City ReStore.

Poder trabajar con Habitat for Humanity en la construcción de su hogar ha sido un proceso emocionante para la familia y uno que aman mucho. Sus hijos toman mucho orgullo en saber que su padre les está construyendo un hogar. Esta experiencia ha motivado a la familia a seguir siempre adelante y ayudar a quienes lo necesitan. A la pareja le gusta tener presente que, tras el sacrificio y el trabajo duro, llegará su recompensa. Es posible que no sepan cuánto tiempo pasará antes de que puedan mudarse a su hogar nuevo, pero saben que está en su futuro y no podrían estar más felices.

La familia quiere que todos sepan que esta ha sido una gran experiencia para ellos. Desean que otros sepan todas las oportunidades que están disponibles para ellos, en caso de que simplemente se comuniquen. Jesús y Lupita animan a todos a no perder la esperanza. Hay personas con buen corazón que pueden y harán una diferencia positiva en la vida de los demás, tal como lo han hecho por ellos.

La familia Ambriz Sánchez está eternamente agradecida a todos los que les han ayudado en el camino y a los que continúan haciéndolo. Decir "gracias" es una frase de la que nunca se cansan y que no parece suficiente para expresar lo verdaderamente bendecidos que se sienten.



Coordinador de Vivienda -
CARE busca un coordinador de vivienda permanente a tiempo completo.
Las responsabilidades incluyen la administración de casos para personas sin hogar, o en riesgo de quedarse sin hogar, o recientemente alojadas.
Experiencia en administración de casos y trabajo anterior con personas de bajos ingresos.
Bilingüe inglés y español un plus. $18-20 DOE, beneficios incluidos.

Recepcionista / Trabajador de admisión de Asistencia de Energía para el Hogar de Bajos Ingresos (LIHEAP) -
CARE busca un trabajador de admisión para coordinar el alcance, evaluar a los solicitantes, completar las solicitudes y mantener registros para nuestro Programa de Asistencia de Energía para Hogares de Bajos Ingresos.
Los candidatos calificados tendrán un buen servicio al cliente y habilidades informáticas, estarán bien organizados y tendrán la capacidad de trabajar con todo tipo de personas. Se requiere paciencia y una actitud sin juzgar. La experiencia de los servicios sociales es útil. Se prefiere inglés bilingüe y español.

Las solicitudes están disponibles en www.careinc.org página de empleo, oficina de CARE 2310 First St. Suite 2, Tillamook, OR 97141 (503) 842-5261.
H22259

Habitat for Humanity está realizando milagros en el Condado Lincoln





FOTOS CORTESÍA DE LUCINDA TAYLOR / HABITAT FOR HUMANITY.

RYAN HOOVER
Country Media, Inc.

No sería exagerado decir que el trabajo que Lucinda Taylor hace con Habitat for Humanity del Condado Lincoln (*HFHLC cómo es nombrado por sus signos en inglés*) la convierte en una trabajadora de milagros.

Taylor trabaja como directora ejecutiva de HFHLC, y sus milagros vienen en la forma de ayudar a las personas que necesitan ayuda para construir y poseer sus primeros hogares, repararlos y recuperarse de desastres naturales, entre otras cosas.

"Nuestra misión principal es asociarnos con parejas y construir casas que luego les vendemos a través de una hipoteca asequible", dijo Taylor. "Hacemos otras cosas en el camino. Hacemos un programa de reparación de viviendas para propietarios de primera vez. Estamos a punto de lanzar cuentas de desarrollo individuales, por lo que las oportunidades de ahorro donde la gente puede obtener fondos equivalentes. También hacemos recuperación de desastres".

Su último milagro les concederá casas nuevas a dos familias en Lincoln City, que ellos mismos ayudarán a construir y luego comprarán a HFHLC. Estas dos casas serán las casas 17 y 18 que HFHLC ha construido en el Condado Lincoln desde 1995.

Un aspecto único de estas últimas construcciones es

MIRA LA PÁGINA A10 (**HABITAT**)



Sodexo, elevando a sus empleados cada vez que puede

SARAH KELLY
Para Country Media, Inc.

Empoderar a sus empleados y ayudarlos a sentirse valorados es una de las muchas cosas maravillosas que hace la compañía Sodexo para darles a sus empleados un sentido de pertenecer. La empresa se esfuerza por cuidar a las personas que trabajan allí no solo cuando están en el trabajo sino también en su vida diaria. Mejorando la calidad de vida de sus empleados es un aspecto en el que trabajan constantemente para elevar. Sodexo considera que su valor más valioso son todas las personas que trabajan arduamente para ellos.

Fundada en Francia en 1966, Sodexo ahora opera a nivel mundial y atiende a millones de consumidores diariamente. Los empleados de la empresa trabajan en las industrias de servicios de alimentos y custodia en todo el mundo, incluido el Condado Lincoln, donde actualmente tienen contrato con el distrito escolar. La gerente de operaciones de la compañía en el Condado Lincoln, Shannon Garza, se ocupa de aproximadamente 40 empleados que trabajan en 11 edificios diferentes dentro del condado.

Garza, quien comenzó a trabajar para Sodexo hace unos tres o cuatro años, valora a cada persona con las que trabaja ella, sin importar su trabajo. Ella sabe que tan vital es cada empleado para la empresa y las escuelas que cuidan. Sin estas personas dedicadas, las escuelas no podrían funcionar. Los empleados de Sodexo mantienen las escuelas limpias y los niños seguros. Son las personas que alimentan a los niños con sus almuerzos escolares. Llegan a conocer a los niños y hacen su parte para ayudarlos a convertirse en personas brillantes y con empatia.

Las personas que emplea Sodexo son más que una fuerza de trabajo. "Estas personas no son solo empleados, son familia. Trabajan duro y su trabajo no es fácil. Espero mucho de mis empleados y los ayudaré en todo lo que pueda. Si haces lo que se supone que debes hacer, si llegas a trabajar a tiempo, si sigues todas las políticas de la empresa, haré todo lo posible para ayudarte", dice Garza.

Tiene enorme orgullo en las personas que contrata porque sabe que ellos también tendrán orgullo de sus trabajos, siempre esforzándose al máximo. "Realmente me apasiona ayudar a mis empleados a mejorar, trabajar más duro y recompensarlos cada vez que lo hacen. No puedo pensar en trabajar en ningún otro lugar", agrega Garza.

Reflexionando sobre su trabajo anterior trabajando con adultos con discapacidades en Shangri-La, Garza recuerda lo increíble que fue Sodexo al contratar a sus empleados. "Sodexo les permitiría tener entrenadores laborales con ellos para ayudarlos", dijo Garza. Fue este nivel de participación que llevó a Garza a considerar cambiar de empresa. Después de investigar a Sodexo, Garza se dio cuenta de lo verdaderamente especial que era la empresa. "Es una empresa que realmente creo que respalda a sus empleados", dijo.

Después de trabajar duro para Sodexo, Garza finalmente fue ascendida a un puesto que le permitió ayudar a otras personas. Pudo contratar a Jesús y Lupita Ambriz Sánchez, recientes beneficiarios de una casa de Hábitat para la Humanidad. Vio algo especial en ellos y supo que serían perfec-

MIRA LA PÁGINA A10 (**SODEXO**)

2023 Ánual
Evento de Recogida de Desechos Domésticos Peligrosos



Venenos: pesticidas, herbicidas, fungicidas y otros venenos

Metales pesados: mercurio y productos que contienen mercurio elemental

Corrosivos: ácidos, bases y reactivos

- *No se permiten contenedores de más de 5 galones de capacidad.*
- *No se aceptan cílindros*
- *No objetos con punta o cortantes o medicamentos*
- *No explosivos: como balas, fuegos artificiales, bengalas/bengalas aéreas*
- *No materiales comerciales/empresariales sin solicitud y cita previa*

29 de Julio, 2022 10:00am-2:00pm
Servicios de Eliminación Dahl
- Walport -
235 SW Dahl Ave.

Preguntas?
elguardianoticiero@countrymedia.net

North Lincoln Sanitary Service · Dahl Disposal Service · Thompson's Sanitary Service

Un Programa Cooperativo de Sostenibilidad del Distrito de Residuos Sólidos del Condado Lincoln, las ciudades de Depoe Bay, Lincoln City, Newport, Siletz, Toledo, Waldport y Yachats; Servicio de eliminación de Dahl, Servicio Sanitario de North Lincoln, Servicio Sanitario de Thompson; y el Condado Lincoln.

Carácter Costero — Local, Natural, Sostenible

SUPERINTENDENTE CONTINÚA DE LA PÁGINA A1

lando relaciones con la mesa de directores, los maestros y los padres para establecer una base sólida para el éxito futuro.

"No quieres entrar con el cambio como líder en eso", dijo Ellis, "quieres saber cuáles son las necesidades y con quién estás trabajando".

Después de eso, Ellis dijo que trabajará para asegurarse de que los cambios se implementen de una manera que enfatice la participación y el alcance de la comunidad.

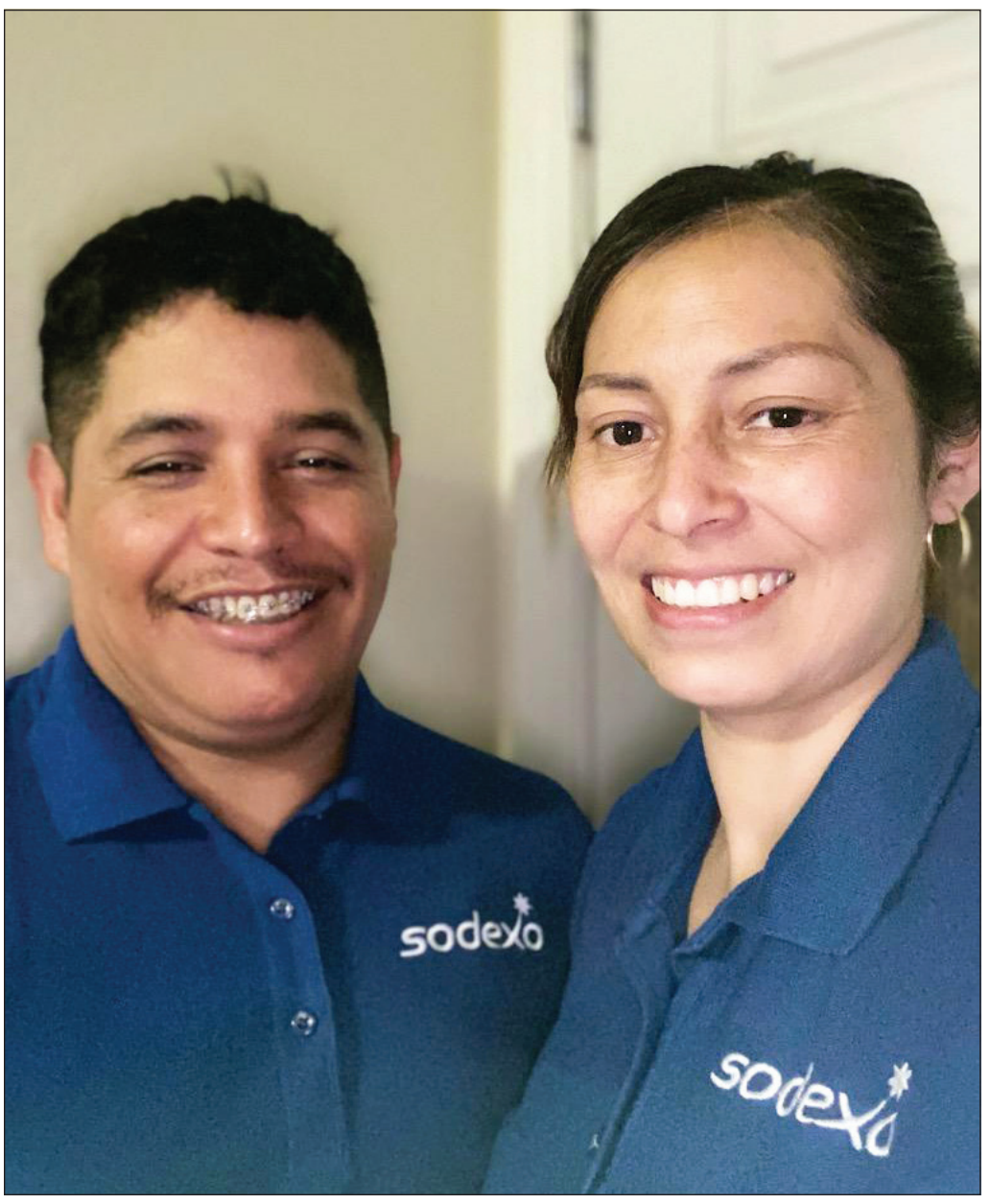
En cuanto a los cambios potenciales para ayudar a abordar los puntos de pruebas bajos, Ellis dijo que cree que los déficits de aprendizaje creados durante el covid se recuperarán con el tiempo. También dijo que apoyaba las comunidades especiales de aprendizaje implementadas en todo el distrito por Mabbott. Esos grupos de maestros trabajan juntos para mejorar las prácticas educativas a través de la cooperación.

Ellis dijo que cree que la mejor manera de mejorar el resultado será "colaborar, unirse, observar los estándares, realmente tratar de aprovechar nuestra enseñanza para enseñar esos estándares y luego ese ciclo continuo mejorara".

Ellis ya quedó impresionado por su recibida en Tillamook y espera con ansias la oportunidad de liderar el distrito.

"Estoy muy feliz de estar aquí y estoy muy entusiasmado con la oportunidad de trabajar para Tillamook, trabajar con los padres, solo por sus hijos", dijo Ellis.

SODEXO CONTINÚA DE LA PÁGINA A9



Empleados orgullosos de Sodexo, Jesús y Guadalupe Ambriz Sánchez posan para una foto rápida con sus camisetas de la empresa.
CONTRIBUCIÓN DE JESÚS AND GUADALUPE AMBRIZ SÁNCHEZ

tos para la empresa. Lupita Ambriz Sánchez demostró que tenía razón cuando tomó la iniciativa de aprender inglés para ayudarse mejor en su trabajo. Ahora ocupa una posición de liderazgo en la escuela en la que trabaja. Ambos son trabajadores increíblemente duros y diligentes, siempre se presentan y hacen lo que se debe hacer.

Garza disfruta crear oportunidades para que las personas amen su trabajo y avancen en sus carreras. Siente que, a través de Sodexo, eso es posible. El nivel de atención que la empresa tiene para sus empleados es más arriba y más allá de lo que muchos esperaban de una empresa tan grande. Como empleado de Sodexo, te hacen sentir como familia. Su objetivo es mejorar las personas y las comunidades que los rodean, ayudándose unos a los otros a lograr una conexión más fuerte. "Toda la empresa a nivel mundial es un reflejo brillante de lo que somos. Es una gran empresa para trabajar", dice Garza, quien siente pasión por todo lo bueno que la empresa da a sus empleados y al Condado Lincoln.

Sodexo ahorita está contratando y necesita personas en Toledo, Oregón. Para obtener más información, visite el sitio en linea de la empresa, https://www.sodexo.com/en

sodexo

¡La oportunidad de servicios escolares de SODEXO está llamando a la puerta!

Contratación para todos los puestos.
Lincoln City, Toledo, Newport, Waldport

Horas de tiempo extra pagadas disponibles
Debe poder levantar 50 libras, estar orientado al servicio al cliente.
Experiencia en el cuidado de pisos además de tener un interés en el Distrito Escolar del Condado Lincoln.
Arriba del salario mínimo
Bono de inicio de sesión de $ 1,000
Horas de tiempo extra pagadas disponibles

Descripción completa del trabajo y para aplicar en línea:
www.us.sodexo.com/careers
Seleccionar trabajos por horas. Categoría de búsqueda ambiental servicios y ubicación Oregón.
O llame a Shannon al 541-231-3751
EEO/AA/Minoría/Mujer/Discapacidad/Empleador de Veterano

HABITAT CONTINÚA DE LA PÁGINA A9



Los beneficiarios de la vivienda de Hábitat para la Humanidad Jesús y Guadalupe Ambriz Sánchez posan con sus cuatro hijos, Anabel, Ivette, Jesús y Ángel.
AMBRIZ SÁNCHEZ FAMILY



Jesús y Guadalupe Ambriz Sánchez orgullosos con sus cuatro hijos.
AMBRIZ SÁNCHEZ FAMILY

que permanecerán permanentemente como viviendas asequibles para hogares de bajos ingresos que ganan el 80% o menos del ingreso medio del área. Antes de estas dos casas, si el dueño de casa decidía vender su casa, podía venderla en el mercado abierto. Pero, agregó Taylor, la mayoría de las familias optan por quedarse con las casas que ayudaron a construir.

"Nos movimos para hacer [estas dos casas] asequibilidad permanente, donde Hábitat para la Humanidad mantiene la propiedad de la tierra, y luego el comprador de la casa comprará la casa en sí", dijo Taylor. "Viene con una restricción de escritura en la que solo se puede vender a hogares de bajos ingresos con un 80% o% o menos del ingreso medio del área menos mientras la casa esté en pie".

Taylor dijo que HFHLC utiliza un proceso extenso de selección de propietarios para encontrar a las familias adecuadas para sus hogares, un proceso que implica que las familias cumplan con los requisitos de ingresos, sean revisadas por la junta directiva de HFHLC y se evalúen sus condiciones de vida actuales en una visita al hogar. Pero, más que nada, Taylor dijo que los solicitantes se eligen en función de sus necesidades mayores.

"Miran cosas como ¿cuál es la condición de vida actual? ¿Está repleto la familia? ¿Hay ventanas con escapé de aire? ¿Hay goteras en los techos? ¿Tienen agua corriente? Están analizando el estado de la casa", dijo Taylor. "Las personas que tienen la mayor necesidad se colocan en la parte superior, que el comité recomendará a la Junta Directiva sin ninguna información de identificación personal".

Otro aspecto que hace que el programa de construcción de viviendas de HFHLC sea único es su requisito de "equidad de mano de obra". La organización pide a las familias que ayuden a construir sus casas, dándoles una oportunidad que la mayoría de los propietarios nunca tienen.

Para una familia soltera piden 350 horas de servicio, pudiendo ser completadas 100 horas por familiares y amigos. Para una familia de dos padres, piden 500 horas de servicio, con 200 horas que pueden ser completadas por familiares y amigos.

"Tenemos el requisito de que cada familia ayude a construir su hogar", dijo Taylor. "Entonces, hay un requisito de equidad de sudor. Una de las razones por las que realmente queremos que construyan las casas es porque aprenden las habilidades, aprenden cómo se unió esa casa. Aprenden cuáles son sus límites, pero también aprenden que pueden hacerlo. Pueden estar orgullosos de una casa que ayudaron a construir".

No todos los miembros de la familia siempre pueden ayudar con la construcción, por lo que Taylor y su equipo usan sus poderes creativos para idear otras formas en que estas personas pueden contribuir. A los niños les dan horas de construcción por buenas calificaciones en la escuela. Cada grado de C que recibe un niño es una hora de trabajo, cada grado B son dos horas y cada grado A son tres horas. Taylor dijo que HFHLC también les pedirá a las familias que trabajen en sus tiendas para ayudarlas a cumplir con el requisito de capital de esfuerzo.

"Trabajamos con los propietarios de las casas para descubrir cómo hacer que todo funcione", dijo Taylor.

HFHLC también da apoyo a las familias a través de asistencia financiera y educación para propietarios de viviendas. Las hipotecas para todos los propietarios de viviendas son extremadamente asequibles y se calculan en función del 30 % de sus ingresos anuales en bruto, que incluyen impuestos y seguros. Otra opción de hipoteca implica la condonación del 10% de la hipoteca entre los años seis y quince de propiedad de la vivienda.

Pero no se detiene allí. Si las familias aún tienen dificultades para comprar su casa nueva, HFHLC también ofrece asistencia para el pago inicial. Los compradores de vivienda de primera generación son elegibles para recibir hasta $60,000, y los compradores de vivienda por primera vez son elegibles para recibir hasta $30,000. En el camino, Taylor dijo que las familias toman una serie de cursos de educación para propietarios de viviendas para ayudarlos en el proceso.

"Requerimos que los propietarios futuros tomen algunas clases", dijo Taylor. "Tienen que tomar un curso de fundamentos financieros y un curso para compradores de vivienda. Les ayuda a entender cosas como, '¿Qué es el depósito en garantía?' antes de que lleguen a la hora de cierre".

Estas construcciones de casas son en gran parte esfuerzos de la comunidad. Por ejemplo, el terreno para las dos casas fue donado por el Condado Lincoln como terreno embargado por impuestos; el trabajo eléctrico será realizado por la Hermandad Internacional de Trabajadores Eléctricos (*International Brotherhood of Electrical Workers cómo es nombrado por sus signos en inglés*). como trabajo voluntario; la construcción será completada en parte por residentes locales; y ambas construcciones serán administradas por el Gerente de Construcción de HFHLC.

"Lo juntamos a partir de muchas fuentes de financiación diferentes", dijo Taylor. "La comunidad realmente se une para ayudar a que esto suceda. Los vecinos vienen y ayudan con la construcción y conocen a sus vecinos nuevos".

Con las construcciones 17 y 18 bien encaminadas para HFHLC, Taylor dijo que la organización ya está planeando su próximo proyecto, que será la construcción de dos casas nuevas en Waldport. Se espera que la solicitud de propietario de vivienda se abra a fines de julio, y se le anima a cualquier persona que haya vivido en el condado durante al menos un año a presentar su solicitud en el sitio en linea de HFHLC.

"Cualquiera que haya vivido en el condado durante al menos de un año puede presentar una solicitud. Estaremos buscando a nuestras próximas dos familias que quieran asociarse con nosotros y ser propietarios", dijo Taylor.

